



Hamilton Immigration
Partnership Council



Les nouveaux arrivants et les immigrants sur le marché du travail de Hamilton: Résultats et possibilités d'amélioration - RÉSUMÉ

— MAI 2020 —

hamiltonimmigration.ca
@HipcHamilton

Les nouveaux arrivants et les immigrants sur le marché du travail de Hamilton: Résultats et possibilités d'amélioration

Préparé par Tom Zizys, mai 2020

PRÉFACE

Ce printemps, nous avons constaté que certaines parties de notre économie ont brutalement freiné, pourtant d'autres se mettent à surmultiplier. Le Canada est maintenant en forte récession, ce qui affecte considérablement les moyens de subsistance d'un trop grand nombre de nos immigrants, en particulier les immigrants récents, et ainsi que sa capacité à revenir à des niveaux d'immigration robustes cette année.

L'emploi est une caractéristique d'intégration pour de nombreux nouveaux arrivants, dont beaucoup ont du mal à trouver un emploi correspondant à leurs compétences dans le meilleur des cas. L'immigration est un facteur positif pour notre économie, mais elle pèse souvent sur les immigrants individuels qui sont incapables de trouver un emploi selon leurs compétences. Hamilton compte environ 15 000 immigrants arrivés depuis 2011, dont beaucoup sont sur le marché du travail ou souhaitent l'être.

L'automne dernier, HIPC a chargé l'analyste du marché du travail Tom Zizys de se plonger dans le dernier recensement pour en savoir plus sur les nouveaux arrivants de la ville et leurs liens avec le marché du travail local. Des recherches antérieures ont montré que Hamilton accueillait moins que sa «juste part» d'immigrants en Ontario (moins que sa part de l'entière population provinciale). De plus, Hamilton a eu tendance à attirer des immigrants et des nouveaux arrivants dont le niveau de scolarité était quelque peu inférieur à ceux qui cherchaient à s'établir dans d'autres régions de l'Ontario.

Les données de ce rapport indiquent que les nouveaux arrivants vivant à Hamilton ont des niveaux de scolarité plus élevés qu'auparavant, particulièrement les femmes. Parmi les immigrants récents faisant partie de la population active, près de la moitié détiennent un diplôme universitaire, soit le double du taux des résidents de Hamilton nés au Canada. Les domaines d'études les plus courants des nouveaux arrivants de sexe masculin sont le génie et le génie technique, suivis des affaires et de l'administration. Au niveau des femmes immigrantes, les domaines les plus courants sont les soins de santé et les affaires et l'administration. En dépit d'un niveau de scolarité élevé, les immigrants vivant à Hamilton sont plus susceptibles d'occuper des emplois exigeant un diplôme d'études secondaires ou moins comparativement aux résidents nés au Canada.

Compte tenu de leurs compétences, les nouveaux arrivants vivant à Hamilton peuvent jouer un rôle important dans le redressement de notre ville. La reprise de l'économie impliquera probablement des investissements dans les infrastructures et la fabrication, avec des mesures possibles pour consolider les chaînes d'approvisionnement mondiales dispersées dans la province. Le domaine de la santé connaît déjà des pénuries de compétences, et les besoins ont été exposés tout au long de

cette pandémie. Nous devons renforcer la résilience du système de soins de santé, en particulier en ce qui concerne les soins de longue durée. L'emploi dans les soins de longue durée pourrait être plus attrayant s'il était combiné à des possibilités d'avancement professionnel, y compris des passerelles vers d'autres départements de notre système de soins de santé.

Bien que beaucoup d'immigrants puissent combler les lacunes du marché du travail en occupant des postes de niveau débutant, optimiser le potentiel de revenus des immigrants apporte des bénéfices à notre économie de multiples façons et cela leur permettra d'utiliser les compétences qui les ont rendus attrayants pour l'immigration en premier lieu. L'incertitude à l'égard de l'avenir ne manque pas, mais nous savons que des compétences seront nécessaires pour relancer l'économie, ainsi que pour combler les lacunes de notre système de santé et d'autres secteurs.

Compte tenu de la perspective d'une baisse de l'immigration en 2020, la nécessité de retenir les nouveaux arrivants à Hamilton est d'autant plus urgente. L'amélioration des résultats sur le marché du travail des nouveaux arrivants est impérative au développement économique aussi bien qu'un appel à la justice sociale. Peu importe la façon dont vous le concevez, c'est la bonne chose à faire.

Sarah Wayland, PhD
Chef de projet senior PPTÉ

REMERCIEMENTS

Le HIPC tient à reconnaître la diligence de Tom Zizys d'avoir partagé avec nous ces données aussi complexes et d'avoir suggéré des façons dont notre communauté pourrait les utiliser en vue d'améliorer les résultats sur le marché du travail des nouveaux arrivants. Les membres de HIPC ont fourni des commentaires sur la présentation de Tom à propos de ses recherches et ont fait quelques ajouts, tels que l'inclusion de données sur les minorités visibles et l'élaboration de prochaines étapes potentielles pour HIPC. L'ancienne présidente de HIPC Judy Travis et l'actuelle présidente de HIPC Lily Lumsden ont examiné et fourni de précieux commentaires sur les versions antérieures de ce rapport.

À PROPOS DE "HAMILTON IMMIGRATION PARTNERSHIP COUNCIL"

Hamilton Immigration Partnership Council (HIPC) est un réseau communautaire dont les membres travaillent collectivement pour créer une expérience d'établissement positive pour les nouveaux arrivants. Les membres de HIPC représentent les agences d'établissement, les institutions d'enseignement, le secteur privé, les services municipaux, les personnes ayant vécu des expériences d'immigration, etc. Le HIPC est financé par Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada et est hébergé au sein de la Division de Développement Économique de la ville de Hamilton.

Vision de HIPC: La ville de Hamilton accueille les nouveaux arrivants, célèbre la diversité et est un endroit où chacun peut appeler sa maison.

RÉSUMÉ

Cette étude présente les résultats sur le marché du travail des immigrants et des nouveaux arrivants vivants à Hamilton, notamment les immigrants récemment arrivés à Hamilton. Il s'appuie sur un rapport similaire de 2010, avec l'avantage supplémentaire de données et d'analyses supplémentaires, et propose des initiatives potentielles pour obtenir de meilleurs résultats sur le marché du travail des nouveaux arrivants.

Comme il a été déjà identifié dans le rapport de 2010, Hamilton reçoit un nombre de nouveaux arrivants légèrement inférieur en Ontario, comparativement au pourcentage des autres villes de la population provinciale. Hamilton a eu tendance à attirer des immigrants et des nouveaux arrivants dont le niveau de scolarité était légèrement inférieur à ceux qui cherchaient à s'établir dans d'autres régions de l'Ontario, bien que cet écart se rétrécisse, en particulier chez les femmes. Parmi les nouveaux arrivants arrivés au cours de la période d'immigration la plus récente (2011-2016) et qui font partie de la population active, près de la moitié (49%) détient un diplôme universitaire, soit le double du taux des résidents de Hamilton nés au Canada (25%).

Alors que les personnes nées au Canada représentent environ les trois quarts (74%) de tous les résidents de Hamilton, les immigrants représentent une proportion importante des titulaires d'un diplôme universitaire en STGM (sciences, technologie, ingénierie, mathématiques). Plus de la moitié (56%) de tous les résidents de Hamilton détenant un diplôme STGM supérieur au baccalauréat sont des immigrants, dont près des deux tiers obtiennent ce diplôme à l'extérieur du Canada.

En dépit d'un niveau d'éducation élevé, comparativement à leurs homologues nés au Canada, les immigrants vivant à Hamilton sont plus susceptibles de travailler dans des professions exigeant habituellement des études de niveau secondaire ou moins. Ils sont particulièrement plus susceptibles de travailler dans des professions de cols bleus notamment des emplois manuels de niveau d'entrée, dans la construction et la fabrication et dans des services de niveau d'entrée (tels que cuisiniers, caissiers, nettoyeurs, serveurs au comptoir, assistants personnels).

Parmi ceux qui détiennent un diplôme supérieur à un baccalauréat dans les domaines de STGM, les immigrants qui ont obtenu leur diplôme au Canada ont généralement des résultats sur le marché du travail comparables à ceux de leurs homologues nés au Canada. Les immigrants de sexe masculin qui ont obtenu leur diplôme dans les domaines de STGM à l'extérieur du Canada sont moins susceptibles d'occuper un emploi de niveau professionnel, tandis que ceux qui ont obtenu leur diplôme dans les domaines de STGM à l'extérieur du Canada ont des taux d'emploi inférieurs dans les professions de niveau professionnel ou de gestion.

L'étude dresse le profil des immigrants récents en fonction de leur niveau de scolarité et de leur domaine d'études, en identifiant des groupes distincts où il y a un nombre considérable de sexes, ou des deux. Par exemple, il y a une proportion importante de nouveaux arrivants, hommes et femmes, titulaires d'un baccalauréat en commerce et administration, un grand nombre d'hommes titulaires d'un diplôme universitaire en STEM (baccalauréat ou troisième cycle) et un grand

nombre de femmes détenant un degré universitaire en soins de santé (licence ou troisième cycle). L'étude évalue, en outre, l'expérience du marché du travail de chaque groupe pour ceux qui ont obtenu leur diplôme à l'extérieur du Canada. Enfin, l'étude fournit des suggestions générales pour une assistance appropriée au marché du travail pertinente pour chacun de ces groupes.

Deux groupes sont choisis pour des prescriptions plus détaillées. Un programme de transition est proposé pour aider les titulaires d'un baccalauréat en administrations des affaires et en administration à accéder aux postes de soutien administratif et de bureau. Et pour les titulaires de diplômes en STEM (diplôme de premier cycle ou de cycle supérieur) qui n'ont pas réussi à trouver un emploi dans un poste professionnel de niveau STGM, un programme personnalisé est suggéré afin de les aider à accéder à des postes basés sur la technologie spécialisée, des métiers techniques et spécialisés, notamment dans le secteur manufacturier.

TABLE DES MATIÈRES

RAPPORT

| | |
|-----------------------|---|
| INTRODUCTION | 1 |
| Conditions et données | 1 |
| Contexte | 2 |

RÉSULTATS DU MARCHÉ DU TRAVAIL DES IMMIGRANTS VIVANT À HAMILTON 3

| | |
|---|----|
| Contexte de la population | 3 |
| Niveaux de scolarité | 5 |
| Certificat postsecondaire et STGM / SACHES | 6 |
| Taux d'activités et de chômage selon la catégorie d'admission | 8 |
| Taux d'activités et de chômage selon la période ou le statut d'immigration et de minorité visible | 9 |
| Éducation et résultats selon les niveaux de compétence professionnelle | 12 |
| Titulaires d'un diplôme en STGM supérieur à un baccalauréat et aux résultats de niveau de compétence professionnelle | 15 |
| Groupes professionnelles | 16 |

POSSIBILITÉS D'INTERVENTION SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL CIBLÉES SUR LES NOUVEAUX ARRIVANTS VIVANT A HAMILTON 20

| | |
|--|----|
| Profil des immigrants par domaine d'études dans la RMR de Hamilton | 20 |
| Résultats du marché du travail des immigrants récents dans la RMR de Hamilton dans les domaines d'étude sélectionné avec des diplômes obtenus à l'extérieur du Canada | 22 |
| Résumé du résultat des données sur le marché du travail | 26 |
| Elaboration de deux initiatives potentielles | 28 |

CONCLUSION 32

ANNEXE A: CATÉGORIES D'ADMISSION 34

LISTE DES TABLEAUX ET DES GRAPHIQUES

TABLEAUX

| | |
|---|-----------|
| Tableau 1: Répartition des résidents selon le statut d'immigration, Hamilton, 2016 | 3 |
| Tableau 2: Portion attribuée à la ville de Hamilton par rapport à l'ensemble de la population de l'Ontario selon le statut d'immigration, 2016 | 3 |
| Tableau 3: Résidents selon la catégorie d'admission, la population totale âgée de 25 à 64 ans, Hamilton, 2016 | 4 |
| Tableau 4: Immigrants selon la catégorie d'admission, âgés de 25 à 64 ans, Hamilton, 2016 | 4 |
| Tableau 5: Répartition du niveau de scolarité selon la période d'immigration, résidents de Hamilton âgés de 15 ans et plus, dans la population active, 2016 | 5 |
| Tableau 6: Répartition des résidents dans la RMR de Hamilton, âgés de 15 ans et plus, qui ont fait des études postsecondaires, selon le domaine d'études STEM et BHASE, incluant les natifs et les immigrants, selon le sexe et le lieu d'obtention de leur diplôme, 2016 | 7 |
| Tableau 7: Pourcentage d'activités des résidents de Hamilton âgés de 25 à 64 ans, incluant les natifs et les immigrants, selon la période d'immigration et la catégorie d'admission, 2016 | 8 |
| Tableau 8: Taux de chômage des résidents de Hamilton âgés de 25 à 64 ans, incluant les natifs et les immigrants, selon la période d'immigration et la catégorie d'admission, 2016 | 9 |
| Tableau 9: Résultat selon le niveau de compétence professionnelle de tous les résidents ayant un diplôme en STGM supérieur au baccalauréat, incluant hommes et femmes, selon le statut d'immigration et le lieu des études, avec une participation récente au marché du travail, RMR de Hamilton, 2016 | 15 |
| Tableau 10: Résidents employés selon les groupes professionnelles et le statut d'immigration, Hamilton, Ontario moins Toronto et Toronto, 2016 | 18 |
| Tableau 11: Répartition des nouveaux arrivants de sexe masculin selon le niveau de scolarité et le domaine d'études, RMR de Hamilton, 2016 (nombre total: 2 540) | 21 |
| Tableau 12: Répartition des femmes nouvellement arrivées selon le niveau de scolarité et le domaine d'études, RMR de Hamilton, 2016 (nombre total: 2 280) | 22 |
| Tableau 13: Résultat selon le niveau de compétence professionnelle de tous les nouveaux arrivants titulaires d'un baccalauréat obtenu à l'extérieur du Canada, selon les domaines d'études sélectionnés, RMR de Hamilton, 2016 | 23 |
| Tableau 14: Résultat selon le niveau de compétence professionnelle de tous les nouveaux arrivants, titulaires d'un baccalauréat obtenu à l'extérieur du Canada, pourcentage selon certains domaines d'études, RMR de Hamilton, 2016 | 23 |
| Tableau 15: Différence nette en pourcentage des résultats du niveau de compétence professionnelle, tous les immigrants récents titulaires d'un baccalauréat obtenu à l'extérieur du Canada, selon certains domaines d'études, RMR de Hamilton, comparant 2001-2010 et 2011-2016 | 24 |
| Tableau 16: Résultat selon le niveau de compétence professionnelle de tous les immigrants récents titulaires d'un diplôme supérieur au baccalauréat obtenu à l'extérieur du Canada, nombre selon les domaines d'études sélectionnés, RMR de Hamilton, 2016 | 24 |
| Tableau 17: Résultat selon le niveau de compétence professionnelle de tous les immigrants récents titulaires d'un diplôme supérieur au baccalauréat obtenu à l'extérieur du Canada, pourcentage selon les domaines d'études sélectionnés, RMR de Hamilton, 2016 | 25 |
| Tableau 18: Différence nette en pourcentage des résultats du niveau de compétence professionnelle se basant sur tous les Nouveaux arrivants, titulaires d'un diplôme supérieur au baccalauréat obtenu à l'extérieur du Canada, selon les domaines d'études sélectionnés, RMR de Hamilton, en comparant les années 2001-2010 et 2011-2016 | 25 |
| Tableau 19: Répartition des titulaires d'un baccalauréat en administration des affaires et en administration selon les plus grandes professions, Ontario, 2016 | 28 |
| Tableau 20: Nombre et pourcentage des personnes âgées de plus de 55 ans selon les professions sélectionnées, Hamilton 2016. | 31 |

GRAPHIQUES

| | |
|--|-----------|
| Graphique 1: Taux de résidents employés, titulaires d'un diplôme universitaire selon le sexe et la période d'immigration Hamilton et Ontario, 2016. | 6 |
| Graphique 2: Taux d'activités des résidents de Hamilton de sexe masculin, âgés de 25 à 64 ans, incluant les natifs et les immigrants selon la période d'immigration et le statut de minorité visible, 2016. | 10 |

| | |
|---|-----------|
| Graphique 3: Taux d'activités des femmes de Hamilton âgées de 25 à 64 ans incluant les natives et les immigrants en se basant sur la période d'immigration et le statut de minorité visible, 2016. | 11 |
| Graphique 4: Taux de chômage des résidents de Hamilton de sexe masculin, âgés de 25 à 64 ans incluant les natifs et les immigrants, selon la période d'immigration et le statut de minorité visible, 2016. | 11 |
| Graphique 5: Taux de chômage des résidentes de Hamilton âgées de 25 à 64 ans incluant les natifs et les immigrants selon la période d'immigration et le statut de minorité visible, 2016. | 12 |
| Graphique 6: Comparaison entre les niveaux de scolarité et le niveau de compétence professionnelle des résidents employés Incluant les natifs et les immigrants, Ontario moins Toronto, 2016. | 13 |
| Graphique 7: Comparaison entre les niveaux de scolarité et le niveau de compétence professionnelle des résidents employés, Incluant les natifs et les immigrants, Toronto, 2016 | 14 |
| Graphique 8: Comparaison entre les niveaux de scolarité et le niveau de compétence professionnelle pour les, résidents employés, nés au Canada et immigrants, Hamilton, 2016. | 14 |

CONCLUSION

Afin d'améliorer les résultats sur le marché du travail des immigrants récents de Hamilton, il est nécessaire de les clarifier et les comparer à ceux d'autres groupes, tels que les résidents de Hamilton nés au Canada ou les immigrants récents dans d'autres régions de l'Ontario. Il est également important de déceler les différents résultats sur le marché du travail en fonction des différentes catégories de nouveaux arrivants, des caractéristiques telles que le sexe, le statut de minorité visible et le niveau de scolarité, le domaine d'études et le lieu où le diplôme postsecondaire a été obtenu. L'exécution de ce type d'analyse permettra de déceler les catégories d'immigrants récents les plus à risque d'obtenir de moins bons résultats sur le marché du travail et de déduire d'éventuelles interventions susceptibles d'améliorer leurs chances de succès.

Cette conclusion résume le rapport comme suit:

- Observations générales à partir des données
- Autres informations issues de l'analyse des données
- Idées concernant les interventions au marché du travail à l'intention des immigrants récents.

Observations générales à partir des données:

- Alors que Hamilton recense un pourcentage d'immigrants d'avant 1981 qui est légèrement supérieure à sa portion de la population de l'Ontario, sa proportion de chaque vague successive d'immigrants (1981-1990, 1991-2000, 2001-2010 et 2011-2016) a été moindre que sa part de la population provinciale;
- Parmi les immigrants vivant à Hamilton arrivés au Canada entre 1991 et 2000, la répartition selon la catégorie d'immigrants admis était d'environ un tiers des immigrants économiques, un tiers des immigrants parrainés par une famille et un tiers des réfugiés; en 2011-2016, il y avait eu une diminution de la proportion de réfugiés (jusqu'à un quart) et une augmentation de la proportion d'immigrants économiques (et de légères augmentations de la catégorie familiale et des autres catégories d'immigrants);
- Les demandeurs principaux vivant à Hamilton affichent le taux de participation plus élevé que les résidents nés au Canada, mais le taux de chômage est plus élevé pour ceux qui sont arrivés après 2001; les autres catégories d'immigrants admis reflètent de moins bons résultats sur le marché du travail, en particulier les réfugiés arrivés après 2001;
- À partir de leur arrivée après 1981, les immigrants vivant à Hamilton sont de plus en plus susceptibles de détenir un diplôme universitaire, comparativement aux immigrants d'origine canadienne ou de 1981; cependant, comparativement aux immigrants établis dans d'autres régions de l'Ontario, les immigrants vivant à Hamilton ont un niveau d'études universitaires légèrement inférieur, bien que cet écart se soit rétréci chez les femmes.
- Par rapport aux immigrants des autres régions de la province, ceux de Hamilton sont moins susceptibles d'occuper un emploi qui exige généralement un diplôme universitaire: en effet, alors que 34% des immigrants vivant à Hamilton qui ont un emploi détiennent un

diplôme d'études secondaires ou moins; 44% occupent un emploi qui exige généralement un diplôme d'études secondaires ou moins;

- Il existe des différences considérables dans le lieu des études selon le niveau de scolarité; parmi les résidents de la RMR de Hamilton, plus d'immigrants ont obtenu leur certificat d'apprentissage ou leur diplôme d'études collégiales à l'intérieur de Canada plutôt qu'à l'extérieur du Canada (cela reflète aussi plus probablement une période de temps plus longue à Canada ; parmi ceux qui détiennent un baccalauréat ou un diplôme supérieur au baccalauréat, ils ont terminé leurs études à l'extérieur du Canada, surtout dans le cas d'un diplôme en STGM);
- Parmi les résidents de la RMR de Hamilton ayant un diplôme en STGM supérieur à ceux d'un baccalauréat, les immigrants de sexe masculin titulaires d'un diplôme du Canada ont les mêmes résultats que les résidents de sexe masculin nés au Canada, lorsqu'on compare les niveaux de compétences des professions dans lesquelles ils travaillent; les immigrants de sexe masculin titulaires d'un diplôme de l'extérieur du Canada sont moins susceptibles d'occuper un emploi professionnel exigeant un diplôme universitaire, tandis que les immigrants qui ont eu leur diplôme à l'extérieur du Canada ont les pires résultats;
- Les hommes immigrés de la minorité visible de Hamilton arrivés depuis 2001 s'affichent un taux de chômage considérablement plus élevé que leurs homologues nés au Canada, mais ce n'est pas le cas des immigrants de sexe masculin de minorités visibles arrivés avant 2000; pour les femmes immigrées de minorités visibles, l'inverse semble être le cas, avec des taux de chômage plus élevés pour celles arrivées avant 2000, mais des taux similaires pour toutes les immigrantes après 2001.

Autres informations tirées de l'analyse des dates

- Les immigrants vivant à Hamilton sont employés dans une proportion plus élevée dans les professions de cols bleus de niveau d'entrée (manœuvres généraux, manutentionnaires, chauffeurs de camion de transport) et dans les professions de service de niveau d'entrée, préposés au comptoir, caissiers, préposés à l'entretien ménager, préposés aux services de soutien personnel);
- Par rapport aux immigrants du reste de la province, les immigrants vivant à Hamilton sont moins susceptibles d'occuper des postes de cadres supérieurs et de l'administration des affaires professionnelles, de soutien administratif dans l'administration des affaires et les finances ou dans des professions liées aux STGM;
- Parmi les immigrants récents à Hamilton, il y a des proportions élevées d'hommes et de femmes qui possèdent les qualifications suivantes:
 - Titulaires d'un baccalauréat supérieur en commerce et administration
 - Titulaires d'un niveau plus élevé que le baccalauréat supérieur en commerce et administration
 - Titulaires d'un niveau plus élevé que le baccalauréat en soins de santé;
- En outre, il y a un grand nombre d'hommes, titulaires d'un baccalauréat en génie et en technologie du génie ainsi qu'un nombre élevé détenant soit un certificat de formations professionnelles ou un diplôme de formation collégial en métiers, services, ressources naturelles et conservation; en ce qui a trait aux femmes, il y a un nombre élevé qui est

titulaire d'un baccalauréat en soins de santé ainsi qu'une autre catégorie dans laquelle elles sont titulaires d'un baccalauréat ou d'un baccalauréat de cycle supérieur en sciences sociales et comportementales;

- En ce qui concerne les résultats sur le marché du travail pour les immigrants récents qui ont obtenu leur diplôme à l'extérieur du Canada, ceux qui détiennent un baccalauréat en administration des affaires et en administration ont eu des résultats un peu plus faibles, pourtant ceux qui détiennent un diplôme en STGM ont eu de meilleurs résultats. Il y avait un sous-groupe dont les immigrants restent dans un emploi qui ne nécessitait que de faibles qualifications ou leur mobilité professionnelle a entraîné des emplois nécessitant un certificat d'études collégiales ou professionnelles.

Interventions proposées à propos du marché du travail:

- Le corps du rapport propose des stratégies pour différentes catégories d'immigrants, titulaires de diplômes et de domaines d'études, cependant, il existe deux interventions spécifiques qui pourraient former la base des projets ciblés.
- Un programme de transition pour les titulaires d'un baccalauréat en administration des affaires et en administration afin de les aider à accéder aux postes de soutien administratif et de bureau;
- Un programme ciblant les titulaires de diplômes en STGM incluant baccalauréat ou cycle supérieur qui n'ont pas réussi à trouver un emploi dans un niveau professionnel correspondant au domaine des STGM, en les aidant à accéder à des professions spécialisées comme technologues, techniciens et métiers spécialisés, principalement dans le secteur manufacturier.




Ces deux projets pourraient nécessiter une étude plus approfondie, à la fois pour définir le côté de la demande (quelles professions, quelles compétences requises et la réactivité des employeurs) ainsi que pour évaluer le côté de l'offre (l'intérêt de ces immigrants récents pour les projets proposés et une évaluation de leurs compétences de base).



**Hamilton Immigration
Partnership Council**

Hamilton Immigration Partnership Council

Hamilton City Hall (7th Floor)
71 Main St. W., Hamilton, ON L8P 4Y5

-  **905.546.2424**
-  **immigration.partnership@hamilton.ca**
-  **@HipcHamilton**

hamiltonimmigration.ca



Funded by:



Financé par :

